

(様式) 周知用様式

<Aコース③男性の育児参加推進事業>

28年10月 28日  
株式会社アクティブコア

<b>1 アンケート調査</b>	
①実施日及び実施方法	平成28年8月19日、調査票を勤務する全男性従業員に配布
① 対象者数、回収数、回収率	対象者12名、回収12名、回収率100%
③調査集計結果	
<集計結果を添付>	
④調査結果概要(調査により明らかになった課題)	<p>* まだまだ子供がいる人が少なく、具体的なイメージはつかないが、働きながら育児をしやすい環境であることを望む</p> <p>* 会社として、国としてどんなサポートがあるのかよくわからない</p> <p>* 短時間勤務やフレックス、残業免除、在宅勤務などがあるとよい</p>
<b>2 プロジェクトチームの設置及び運営状況</b>	
①設置日・メンバー	平成28年9月8日設置 メンバー：社長、人事担当、技術部リーダー、計3名(うち男性2名)
② 運営の状況(開催日、検討内容及び参加者数)	第1回 平成28年 9月16日 活動内容及びスケジュール確認(3名参加) 第2回 平成28年10月12日 調査結果概要説明、目標案、意見交換(2名参加) 第3回 平成28年10月19日 目標取組み確定(2名参加)
<b>3 設定した目標及び取組内容</b>	
①目標	男性の育児参加推進に向けた新制度の実施
②取組内容	平日に行われる授業参観への父親の参加 平成28年10月20日 就業規則の改訂 平成28年10月28日 社内通知 平成29年4月～ 利用状況の把握(随時) 制度の利用促進為、全体会にて報告を行う
本取組に関する担当者	人事部 与儀亜希子

(様式) 周知用様式

<Bコース①仕事と介護の両立推進事業>

(社内用)

28年10月 28日  
株式会社アクティブコア

1 ニーズ調査	
①実施日及び実施方法	
	平成28年8月19日、調査票を勤務する全従業員に配布
① 対象者数、回収数、回収率	
	対象者17名、回収17名、回収率100%
③調査集計結果	
	<集計結果を添付>
④調査結果概要 (調査により明らかになった課題)	
	<ul style="list-style-type: none"><li>・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 今のところなし</li><li>・今後の従業員の介護見込みについて 5年以内に可能性が高い・少しでも可能性があるという人を合わせると半数</li><li>・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について あまり高くない。考えられる理由としては、現在介護を必要とする可能性が低い若年層が多いため、就業規則・介護法どちらの知識についても浅い</li><li>・仕事と介護の両立に関する不安について 仕事と両立できるかという不安を抱えている人が多い</li><li>・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 働き続けたいという意向が高い、そうなった場合の介護法についての制度・社内制度がわからないという声が多い</li></ul>
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況	
①設置日・メンバー	
	平成28年9月8日設置 メンバー：社長、人事担当、技術部課長、計3名
②運営の状況 (開催日、検討内容及び参加者数)	
	第1回 平成28年9月16日 活動内容及びスケジュール確認 (3名参加) 第3回 平成28年10月18日 調査結果概要説明、目標案、意見交換 (2名参加) 第3回 平成28年10月19日 目標取組み確定 (2名参加)
3 策定した取組計画 (内容及び取組時期)	
	平成29年度 介護法に関する情報周知 (年一回程度)
本取組に関する担当者	人事部 与儀亜希子

(様式) 周知用様式

<Bコース①仕事と介護の両立推進事業>

(社外用・都ホームページ掲載用)

28年10月 28日

株式会社アクティブコア

企業名	株式会社アクティブコア
所在地	東京都港区港南二丁目4番15号
業種	G 情報通信業
常用労働者数	21人
事業内容	自社開発ソフトウェアによるマーケティングクラウドソリューションの提供
ホームページ	<a href="http://www.activecore.jp/">http://www.activecore.jp/</a>
<b>1 ニーズ調査</b>	
② 実施日及び実施方法	平成28年8月19日、調査票を勤務する全従業員に配布
③ 対象者数、回収数、回収率	対象者17名、回収17名、回収率100%
④ 調査結果概要 (調査により明らかになった課題)	<ul style="list-style-type: none"><li>・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 今のところなし</li><li>・今後の従業員の介護見込みについて 5年以内に可能性が高い・少しでも可能性があるという人を合わせると半数</li><li>・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について あまり高くない。考えられる理由としては、現在介護を必要とする可能性が低い若年層が多い ため、就業規則・介護法どちらの知識についても浅い</li><li>・仕事と介護の両立に関する不安について 仕事と両立できるかという不安を抱えている人が多い</li><li>・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 働き続けたいという意向が高い、そうなった場合の介護法についての制度・社内制度わからないという声が多い</li></ul>
<b>2 プロジェクトチームの設置及び運営状況</b>	
①設置日・メンバー	平成28年9月8日設置 メンバー：社長、人事担当、技術部課長、計3名
②運営の状況 (開催日、検討内容及び参加者数)	第1回 平成28年9月16日 活動内容及びスケジュール確認 (3名参加) 第3回 平成28年10月18日 調査結果概要説明、目標案、意見交換 (2名参加) 第3回 平成28年10月19日 目標取組み確定 (2名参加)
<b>3 策定した取組計画 (内容及び取組時期)</b>	
平成29年度 介護法に関する情報の周知 (年一回程度)	