

株式会社アクティブコア 行動計画

女性技術者を増やし、女性社員が希望に応じて十分に能力を発揮し、長く働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 10 月 1 日～平成 30 年 9 月 30 日までの2年間

2. 当社の課題

(1) 中途における女性の応募者がそもそも少なく、女性の技術者が少ない。(現在10%) また、新卒における女性の採用実績がない。(現在0%)

(2) 部署を超えた女性社員との交流機会が少なく、悩みや不安を相談しにくい。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術部における女性の数を2倍にする。
また新卒における女性の採用比率を30%以上とする。

<取組内容>

女性エンジニアを増やすために、応募の段階から工夫を行い、応募数を増やす。

- 平成 28 年 10 月～ 技術系の女性の応募を増やすため、HP を見直す
- 平成 29 年 4 月～ 採用パンフレットに活躍する女性を紹介する
- 平成 29 年 12 月～ 技術部の女性内定者と女性社員の交流会を開き、職場への不安を払しょくする

目標2：部署を超えた女性社員同士の交流の機会を年2回持ち、今後のワークライフバランスについて考える。

<取組内容>

「ACW Café」という社内の女性全員参加での交流の場を半期に一度持つことで、職階を超えた社員同士のネットワーク形成と今後のキャリアプランの形成に役立てる。

- 平成 28 年 10 月～ 女性社員への告知を開始する
- 平成 28 年 11 月～ 第1回「ACW Café」を開催
- 平成 29 年 5 月～ 第2回「ACW Café」を開催

目標3：年次有給休暇の消化率を平均60%以上とする。

<取組内容>

現在、有給取得率は平均53%となっており、全国平均の47%を上回っているが、今後も全社員で互いに業務をカバーする体制を続け、更に休暇を取りやすい職場風土を目指す。

- 平成 28 年 10 月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 平成 29 年 1 月～ 有給休暇取得促進のための取組の開始